STAVKOVNE ZAHTEVE DELAVCEV, KI DELAMO V PREMOGOVNIKU VELENJE IN INVALIDSKEM PODJETJU HTZ VELENJE

Premogovnik Velenje, d.o.o.
Partizanska 78
3320 Velenje

HTZ Velenje, I.P., d.o.o
Partizanska 78
3320 Velenje

Spoštovani,

Zaposleni v Premogovniku Velenje in invalidskem podjetju HTZ imamo zaradi narave dela zelo visok prag tolerance. Vajeni smo prenašati v črno odeto mati naravo in razmere v jami, ki si jih marsikdo ne zna predstavljati. Razmere za delo in odnos do zaposlenih pa so v edinem delujočem premogovniku v Sloveniji, kljub trudu organiziranih delavcev, vedno slabše.

Da poslovodstvo delavcev ne spoštuje, lahko razberemo iz njihovih dejanj: način in obseg planiranja letne proizvodnje, ki ju je v rednih delovnih dneh, v okviru 40-urnega tedenskega urnika, nemogoče doseči; nespoštovanje določb o efektivnem delovnem času; nezakonita ter diskriminatorna ureditev pripravništva in kasnejšega zaposlovanja istih delavcev zaradi priprave na delo in usposabljanja oziroma konkretno zloraba možnosti zaposlovanja za določen čas mladih delavcev po opravljenem pripravništvu; delavcem za delo, ki ga dejansko opravljajo, ne ponudijo ustreznih pogodb; dvojna merila pri upokojevanju oziroma prenehanju delovnega razmerja; dvojna merila pri horizontalnem in vertikalnem napredovanju; nezakonito odrejanje nadurnega dela; predpisane potrebne in ustrezne osebne varovalne opreme, sredstev in orodja ne zagotovijo pravočasno; plače za polni delovni čas, uspešnost poslovanja, mentorski in inštruktorski dodatki niso izplačani; diskriminatorna ureditev in neizplačilo potnih stroškov, neizplačilo za posebne napitke; nadomestilo za izčrpanost ni zagotovljeno in izplačano itn.

Če trendov poslabševanja delovnih razmer in ravni socialnega dialoga ne bomo pravočasno omejili, se bo to odražalo na dodatnem zviševanju že tako visokih bolniških odsotnosti, v krhanju odnosov med zaposlenimi, slabšanju varnosti zaposlenih in nižanju humanosti izvajanja delovnega procesa, kakor tudi negativno vplivalo na okolje, v katerem živimo, ter v slabšanju poslovnih rezultatov, ki so žal edina skrb lastnikov in vodstva. Delodajalec mora namreč pri načrtovanju dela upoštevati telesne in duševne zmožnosti delavcev ter konstanto zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko negativno vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu!

Zaradi uresničevanja pravic, ki vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu, ekonomskih in socialnih pravic in interesov iz dela, zaradi delno ali v celoti nerealiziranih določil iz veljavnih Kolektivnih pogodb, delavci, zaposleni v Premogovniku Velenje in invalidskem podjetju HTZ, od delodajalca

ZAHTEVAMO, DA:

1. od januarja 2018 pa vse do prenehanja odkopavanja premoga, pri načrtovanju proizvodnje v posameznem letu poleg geomehanskih razmer v jami, projektnih razmer in tehnoloških razmer, upošteva tudi število zaposlenih v proizvodnem procesu pridobivanja premoga, njihov zakonsko in pogodbeno določen delovni čas ter predpise s področja varstva in zdravja pri delu;

2. izvede obračun zneskov premalo izplačanih plač delavcem za polni delovni čas v obdobju od januarja 2012 do decembra 2016 ter s stavkovnim odborom sklene sporazum o načinu obrestovanja in povračilu tega zneska;

3. od 1. februarja 2018 uredi delovni čas delavcev v skladu z mednarodnimi konvencijami, zakonom in odločbo inšpektorata za delo RS tako, da v efektivni delovni čas delavcev všteje tudi čas, ko je delavec na razpolago delodajalcu in izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi, kamor nedvomno sodi tudi čas priprave na delo, čas preoblačenja v delovna oblačila in nameščanja zaščitnih sredstev, kopanje ipd., ter da se naredi poračun oziroma obračun dela v efektivnem delovnem času za obdobje zadnjih petih let in se s stavkovnim odborom sporazume o načinu obrestovanja in povračilu tega zneska;

4. zagotovi, da če pride do nenadnega zmanjšanja proizvodnje ali manjšega odvzema premoga, ne bo zniževal stroška dela oziroma mase plač, ter zagotovi socialno varnost zaposlenim v premogovništvu pri prehodu v nizkoogljično družbo (pri postopnem zapiranju premogovnika);

5. odpravi kadrovske primanjkljaje na posameznih delovnih mestih, kjer se je izkazal deficit, in delavcem ponudi v podpis pogodbe o zaposlitvi za delo, ki ga dejansko opravljajo;

6. se zagotovi izboljšanje delovnih pogojev ter stalno pravočasno zagotavlja vsa predpisana potrebna in ustrezna osebna varovalna sredstva, zlasti zagotovi dovolj zaščitnih mask, očal, čevljev, čepov za ušesa, zagotovi ustrezne stacionarne in prenosne merilne naprave, ki bodo imele delujoče senzorje za monoksid, dodatno nameščene senzorje za dimetil-sulfid in amonijak, ter zagotovi dovolj ustreznega orodja, in sicer: zasekačev, verig za ropanje, pnevmatskih strojev za zategovanje objemk in za vrtanje; ter redno in dosledno dostavo materiala. V finančnem načrtu za leto 2018 in 2019 zagotovi dodatna sredstva za nadomeščanje iztrošene in neprimerne delovne opreme in varovalnih sredstev;

7. dvigne osnovne plače za 15 %, poleg tega pa od 1. januarja 2018 v osnovno plačo vključi še tako imenovano stimulacijo družbe v višini 1,94% ter od januarja 2015 do decembra 2017 poračuna stimulacijo družbe v višini 1,94 % in s sindikatom dogovori podpis sporazuma o načinu obrestovanja in povračilu tega zneska;

8. izplača del plače oziroma tradicionalne oblike stimulacije ob koncu leta za leto 2017 v višini 280,00 EUR bruto najpozneje do 28. 2. 2018 in izvede poračun premalo izplačanih plač iz naslova tradicionalnih oblik stimulacije za obdobje zadnjih petih let, ter se sporazume s stavkovnim odborom o načinu obrestovanja in povračilu tega zneska;

9. izplača del plače za delovno uspešnost zaradi povečanega obsega del in doseženih rezultatov dela za leto 2017 v višini 600,00 EUR bruto najpozneje do 28. 2. 2018 in izvede poračun za neizplačan del plače iz naslova uspešnosti poslovanja za leta 2014, 2015, 2016 in 2017 ter se sporazume s stavkovnim odborom o načinu obrestovanja in povračilu tega zneska;

10. do 30. junija 2018 izplača polni regres za letni dopust za leto 2018 v višini 70% povprečne plače zaposlenih v premogovništvu in sklene sporazum s stavkovnim odborom o datumu in višini izplačila neizplačanega regresa za letni dopust za leto 2017;

11. upošteva pravico do 30 minutnega odmora med delovnim časom, kot to določa zakon; v primeru več kot 8-urnega delovnika se odmor med delom sorazmerno podaljša;

12. takoj prekine pogodbe z vsemi zunanjimi izvajalci in agencijami, v okviru katerih delavci opravljajo dela pod nadzorom in v skladu z navodili družb v Skupini Premogovnika Velenje ali pretežno uporabljajo sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa v Skupini PV, ali pa delavci delajo v prostorih Skupine PV oziroma jih Skupina PV uporablja za svoj delovni proces več kot tri mesece v koledarskem letu s polnim delovnim časom, ter takoj zaposli vse te delavce za nedoločen čas, za polni delovni čas, v družbe Skupine PV.

13. redno izplačuje plače za pretekli mesec najkasneje do 15. dne tekočega meseca. Če plačilni dan pride na nedeljo ali praznik ali dela prost dan, se mora plačilo realizirati na zadnji delovni dan, ko banke izvajajo plačilni promet, pred enim ali več takšnimi dnevi.

Stavkovni odbor lahko v skladu z voljo zaposlenih v času pred stavko, kakor tudi med stavko, dopolni stavkovne zahteve ali določene stavkovne zahteve umakne.

Stavkovni odbor je pripravljen takoj pristopiti k pogajanjem in poziva delodajalca, da stori enako, da bi čim prej rešili spor in sklenili dogovor. V kolikor dogovora ne sklenemo do **26. 1. 2018,** bo stavkovni odbor v skladu z voljo delavcev stopnjeval aktivnosti. Rezultat - bodisi stopnjevanje, ki ob nadaljnji ignoranci poslovodstva ali neupoštevanju zahtev delavcev ne izključuje niti stavke, bodisi umirjanje aktivnosti, bo odvisen od želje poslovodstva po vzpostavitvi socialnega miru z oblikovanjem sporazuma oziroma s pogajanji in izpolnjevanjem zahtev.

Hkrati vas želimo opomniti, da v kolikor ne sklenemo sporazuma ter pride do stavke delavcev, se bo med stavkovnimi zahtevami zagotovo našla tudi ta, da bo čas stavke plačan, kot če bi delavci delali. Mednarodno pravo namreč opredeljuje stavko kot pravico povzročiti materialno škodo na osnovi nedela z namenom uveljavljanja pravic, kar pa delavcem, ki delamo v podjetju, ni v interesu, a bomo to storili, če bomo v to prisiljeni.

NADALJNJE ZAOSTROVANJE AKTIVNOSTI DELAVCEV BO ODVISNO OD PRISTOPA POSLOVODSTVA K VZPOSTAVITVI SOCIALNEGA SPORAZUMA TER UPOŠTEVANJA IN IZPOLNJEVANJA STAVKOVNIH ZAHTEV!

Velenje, 11. 01. 2018

Stavkovni odbor SDRES:

Bećarević Asmir	Brglez Gregor
Krajnc Edvard	Mencinger Robert
Petak Drago	Romanić Miralem
Stanislav Sešel	Štumpfel Iztok